



Know How für kommunale Praktiker »Arbeitsrecht in der Kommunalwirtschaft«

9. Februar 2011 in Hannover, 10:00 bis 17:00 Uhr
(im Hotel Loccum Hof nur 600 m vom HBF)

Expertenwissen der Praxis

Lindauer Management
GmbH & Co. KG

Arbeitsrechtliche Maßnahmen als Ultima Ratio; erfolgreiche Anwendung auch im kommunalen Umfeld möglich & nötig

Der Anlass:

Kommunale Betriebe und Unternehmen zeichnen sich – zurecht – durch eine besondere Orientierung auf die Beschäftigten aus. Konsensfindung ist ein Teil der bewährten und berechtigten Kultur kommunaler Unternehmen und Betriebe. Trotzdem gibt es immer wieder Fälle, bei denen der Einsatz von arbeitsrechtlichen Schritten (z.B. Abmahnungen, Kündigungen, etc.) geboten ist, um die Leistungsfähigkeit des Betriebes nicht zu gefährden.

Es geht also um die praktische Handhabung des Arbeitsrechts, wenn alle anderen Möglichkeiten versagt haben:

- richtige Anwendung der arbeitsrechtlichen Vorschriften auch durch die unmittelbaren Vorgesetzten im operativen „Geschäft“
- Bewertung von Vergleichen in arbeitsrechtlichen Verfahren

Die Teilnehmer:

Führungskräfte, Praktiker und Personalverantwortliche aus kommunalen Verwaltungen und Betrieben / Unternehmen

Ihr Nutzen:

Experten der Praxis zeigen in diesem Seminar den Weg von der Kenntnis der arbeitsrechtlichen Regelungen zur erfolgreichen praktischen Anwendung im kommunalen Alltag.

Die Referenten stellen den „trockenen“ Stoff anhand von Beispielen konkret und verständlich dar.

In der „Sprechstunde“ mit unseren Experten können Ihre spezifischen Problemstellungen behandelt werden. Der Schwerpunkt von Fr. Dr. Zeh liegt beim betrieblichen Eingliederungsmanagement.

Zielgruppe:

Führungskräfte, Praktiker & Personalverantwortliche aus

- kommunalen Verwaltungen
- Betrieben und
- Unternehmen

Referenten:

RA Hartmut Geil,
Fachanwalt für Arbeitsrecht
KGUK Rechtsanwälte

Dr. jur. Sandra Zeh
Personalleiterin
Wirtschaftsbetriebe Duisburg - AöR

Kontakt:

Claudia Bernert
Lindauer Management GmbH & Co. KG
Falkstraße 9
33602 Bielefeld

Tel.: +49(0)621 - 59595 - 00
Fax: +49(0)621 - 59595 - 79
E-Mail: info@lindauermanagement.de



Know How für kommunale Praktiker »Arbeitsrecht in der Kommunalwirtschaft«

9. Februar 2011 in Hannover, 10:00 bis 17:00 Uhr

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Die schriftliche Anmeldung (FAX, E-Mail, Brief) zur Veranstaltung ist verbindlich und erkennt die allgemeinen Geschäftsbedingungen an. Nach Eingang der schriftlichen Anmeldung erhalten Sie mit Ihrer Anmeldebestätigung alle weiteren Informationen zur Veranstaltung und eine Rechnung. Bitte überweisen Sie den Rechnungsbetrag innerhalb von zwei Wochen.

Im Leistungsumfang sind ein Veranstaltungsreader, kalte und warme Getränke sowie ein Mittagessen enthalten. Die Urheberrechte für die Beiträge des Veranstaltungsreaders liegen bei Lindauer Managementberatung GmbH & Co. KG bzw. bei den Referenten. Sie sind damit einverstanden, dass wir Ihre Angaben zu Person und Betrieb in das Teilnehmerverzeichnis aufnehmen und Sie per E-Mail über weitere Veranstaltungen informieren.

Eine Stornierung bedarf der Schriftform. Bei Stornierung bis 14 Tage vor Veranstaltungstermin erheben wir eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von 80,00 EUR. Ansonsten wird der gesamte Teilnahmebetrag berechnet. Es gilt das Datum des Poststempels. Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer.

Die Haftung beschränkt sich ausschließlich auf den Teilnahmebeitrag. Müssen wir die Veranstaltung absagen, werden die Teilnehmer direkt informiert und der bereits eingezahlte Betrag erstattet. In besonderen Situationen behalten wir uns vor, das Programm zu ändern oder Ersatzreferenten zu stellen. Dies berechtigt nicht zum Rücktritt von der Anmeldung.

Sollten mehr Anmeldungen eingehen, als Plätze verfügbar sind, entscheidet die Reihenfolge des Eingangs.

Teilnahmebeitrag:

590,00 EUR zzgl. MWSt.

Für VKS – Mitglieder

480,00 EUR zzgl. MWSt.
(bitte ankreuzen!)

- 10:00 **Begrüßung**
Andreas Wiebe, Lindauer Management
- 10:15 **Beendigung des Arbeitsverhältnisses im Überblick**
Anfechtung, Aufhebungsvertrag, Kündigung
RA Hartmut Geil, KGUK Rechtsanwälte, Bielefeld
- 11:00 **Krankheit im Arbeitsverhältnis**
RA Hartmut Geil, KGUK Rechtsanwälte, Bielefeld
- 11:15 **Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)**
Dr. jur. Sandra Zeh, Wirtschaftsbetriebe Duisburg – AöR
- 11:45 **Krankheitsbedingte Kündigung**
RA Hartmut Geil, KGUK Rechtsanwälte, Bielefeld
- 12:00 **Praxisbeispiele zur Krankheitsbedingten Kündigung**
Dr. jur. Sandra Zeh, Wirtschaftsbetriebe Duisburg – AöR
- 13:00 **Mittagessen**
RA Hartmut Geil, KGUK Rechtsanwälte, Bielefeld
- 14:00 **weitere personenbedingte Kündigungen**
- Behördl. Erlaubnisse (Führerschein, Aufenthalt)
 - Alkohol und illegale Drogen
- 14:45 **verhaltensbedingte Kündigung**
- Abmahnung
 - ordentliche oder außerordentliche Kündigung
 - Tat- / Verdachtskündigung
- 15:30 **Einzelfragen**
- Beteiligung des Personalrats / Betriebsrats
 - Schwerbehinderte Menschen
 - Tarifliche Sonderregelungen im TVöD
- 16:30 **Sprechstunde mit dem Experten aus der Praxis**
Meine Fragen zur arbeitsrechtlichen Praxis

Anmeldung per FAX: 0621 / 59 59 5-79 oder per E-Mail: info@lindauermanagement.de

Betrieb / Unternehmen

Vorname & Name

Funktion

Straße

PLZ & Ort

Telefon

E-Mail

Datum, Unterschrift